



OHAUS CORPORATION

7 Campus Drive
Suite 310
Parsippany, NJ 07054 USA
800.672.7722
973.377.9000
Fax: 888.288.5667
www.ohaus.com

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจ

ข้อกำหนดเหล่านี้มีผลกับคู่ค้าทางธุรกิจทุกราย รวมถึงตัวแทนจำหน่ายและผู้ประกอบการที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ ข้อกำหนดเหล่านี้มีผลบังคับครอบคลุมและเพิ่มเติมหรือแก้ไขข้อกำหนดเดิมของสัญญาที่มีต่อ OHAUS ของท่าน และ OHAUS สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเหล่านี้ได้

OHAUS ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม ถูกกฎหมาย และรับผิดชอบต่อสังคม สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับพันธสัญญานี้ โปรดดูมาตรฐานด้านจริยธรรม สังคม และคุณภาพของเราที่ www.ohaus.com/business-partner เราคาดหวังว่าท่านซึ่งเป็นคู่ค้าทางธุรกิจของเรา จะมีส่วนร่วมในพันธสัญญานี้

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจนี้มีผลกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของท่านที่มีกับเรา ซึ่งถือเป็นข้อกำหนดมาตรฐาน และหลักจริยธรรมทางธุรกิจขั้นต่ำ ที่เราคาดหวังว่าท่านจะปฏิบัติตาม ในขณะที่ท่านมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเรา ในขณะเดียวกัน ท่านต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหลักการที่บังคับใช้ทั้งหมดในประเทศที่ท่านดำเนินธุรกิจ ท่านต้องทำให้แน่ใจด้วยว่าคู่ค้าทางธุรกิจของท่านก็ต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ หรือจรรยาบรรณทั่วไปที่เทียบเท่ากันด้วย

การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้จะถือเป็นการละเมิดข้อตกลงที่ท่านทำกับเราอย่างร้ายแรง และอาจนำไปสู่การยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างกัน

การดำเนินการตามข้อกำหนด เรื่องการขอข้อมูล

ท่านอาจจะขอข้อมูลการประเมินระดับของการดำเนินการตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของท่านได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของเรา หรือตามอำนาจของกฎหมายว่าให้ข้อมูลท่านได้เพียงใด โดยท่านต้องให้ข้อมูลที่ตรงการทราบให้ครบถ้วนและตรงเวลา บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบการดำเนินงานของท่านตามข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ผ่านผู้ตรวจสอบ หรือผ่านระบบการประเมิน

เราคาดหวังว่าท่านจะสามารถเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ และต้นทางของหลักฐานประกอบที่ได้แจ้งไว้แก่ทางเราได้ ท่านต้องมีแผนผังแสดงถึงผู้ประกอบการภายใต้ห่วงโซ่ธุรกิจของท่านจนถึงต้นตอ



OHAUS CORPORATION

7 Campus Drive
Suite 310
Parsippany, NJ 07054 USA
800.672.7722
973.377.9000
Fax: 888.288.5667
www.ohaus.com

และสามารถให้ข้อมูลแก่เราได้เมื่อมีการร้องขอ
เราคาดหวังว่าท่านจะมีระบบการตรวจสอบที่เหมาะสมในการประเมินคุณค่าของท่านทั้งทางตรง
และทางอ้อมว่ามีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือไม่

การดำเนินการทางด้านจริยธรรม เรื่องการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

ท่านต้องมุ่งมั่นสู่มาตรฐานการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมระดับสูงสุด เมื่อมีการปฏิบัติกับพนักงานของท่าน
ผู้ขายสินค้า ลูกค้า และคู่ค้าทางธุรกิจของท่าน

เราคาดหวังมาตรฐานระดับสูงสุดในด้านความซื่อสัตย์ในทุกขั้นตอนการทำธุรกิจของท่าน การทุจริต
บังคับขู่เข็ญ และการปฏิบัติการณ์อื่นๆที่คล้ายคลึงกันทุกรูปแบบ เป็นสิ่งต้องห้าม

เราคาดหวังให้ท่านและพนักงานของท่านแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักจริยธรรมสำหรับโอกาสทางธุรกิจทั้งหมด ท่านต้องส่งเสริมมาตรฐานทางธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม
พนักงานของท่านที่เกี่ยวข้องในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการของเราต้องแน่ใจว่า คำชี้แจงต่างๆ
การสื่อสาร และการนำเสนอในฐานะตัวแทนของบริษัทต่อลูกค้า นั้น ถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นจริง

ท่านต้องไม่เสนอ จ่าย ร้องขอ หรือรับสินบน หรือมีส่วนร่วมในการจูงใจอื่นๆ
ที่ผิดกฎหมายในด้านความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเอกชน หรือรัฐบาล การปฏิบัติต่อบุคคลอื่นๆ
ซึ่งรวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเรา ท่านต้องทำการสอบทานธุรกิจอย่างสมเหตุสมผลเพื่อให้แน่ใจว่า
บุคคลเหล่านั้นจะไม่เสนอ จ่าย ร้องขอ หรือยอมรับสิ่งจูงใจที่ผิดกฎหมาย ซึ่งรวมถึงสินบน
ท่านจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนทั้งหมดที่บังคับใช้

บันทึกทางการเงินและข้อมูลทางธุรกิจที่ถูกต้องและเชื่อถือได้เป็นสิ่งสำคัญ
และท่านต้องแน่ใจว่าเอกสารทั้งหมดที่ท่านส่งถึง OHAUS เช่น คำสั่งซื้อ รายงานการขาย
และข้อมูลอื่นๆ สมบูรณ์และถูกต้อง

ท่านต้องเคารพสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สาม
การถ่ายโอนเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญต้องดำเนินการในแนวทางที่ปกป้องสิทธิทรัพย์สินทางปัญญา
ท่านต้องรักษาความลับของ OHAUS และของบุคคลที่สาม รวมทั้งข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์เฉพาะ
และการใช้ข้อมูลดังกล่าวต้องใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
ท่านต้องมีวิธีที่เหมาะสมในการปกป้องข้อมูลของเรา
ท่านต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความเป็นส่วนตัว และความปลอดภัยของข้อมูล
และข้อกำหนดที่ได้ระบุไว้เมื่อมีการเก็บข้อมูล แบ่งปัน และส่งต่อข้อมูลอันเป็นข้อมูลเฉพาะของบุคคล



สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังว่าท่านจะดำเนินธุรกิจไปในแนวทางที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
ซึ่งลดผลกระทบที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

เราสนับสนุนให้ท่านสงวนรักษาทรัพยากรธรรมชาติ หลีกเลี่ยงการใช้วัตถุที่เป็นอันตรายหากเป็นไปได้
และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีการหมุนเวียนนำกลับมาใช้ใหม่และรีไซเคิล

ท่านต้องมีไว้ รักษาไว้ และจัดเก็บใบอนุญาต

หรือหนังสือจดทะเบียนข้อมูลและข้อกำหนดต่างๆเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่เป็นปัจจุบันทั้งหมดตามที่จำเป็น
และปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการดำเนินงานและการจัดทำรายงานของข้อกำหนดเหล่านั้น

ท่านต้องสังเกตการณ์ ควบคุม และจัดการในเรื่อง น้ำเสีย ของเสีย ไอเสีย

และสารอันตรายที่เกิดจากการดำเนินงาน กระบวนการทางอุตสาหกรรม

และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยตามที่กำหนดไว้ ก่อนที่ระบายหรือกำจัดออกไป

ท่านต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมดเกี่ยวกับการห้ามหรือการควบคุมสารที่เฉพา
จะเจาะจง (เช่น วัตถุที่เป็นอันตราย) ซึ่งรวมถึงกฎหมายการติดฉลากกำกับผลิตภัณฑ์

และกฎระเบียบสำหรับการรีไซเคิลและการกำจัดของเสีย

สุขอนามัยและความปลอดภัย

ท่านต้องยึดมั่นในการสร้างสภาวะการทำงานที่ปลอดภัย

และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงานทั้งหมดของท่าน

ท่านต้องป้องกันพนักงานจากการสัมผัสที่มากเกินไปกับสารเคมี สิ่งที่เป็นอันตรายทางชีวภาพ

และกายภาพ สิ่งที่เป็นอันตรายทางกายภาพรวมถึงเสียงดัง อุณหภูมิแปรปรวน แสงสว่างที่ไม่เหมาะสม

การปล่อยรังสี การจัดวางรูปแบบของที่ทำงานและอุปกรณ์สำนักงานให้เหมาะสมสะดวก

ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ คุณภาพอากาศ และการสิ้นเสียดิน

หากมีการเปิดเผยเรื่องที่ว่าพนักงานต้องทำงานที่ใช้งานทางร่างกายที่มากเกินไปจะต้องได้รับการประเมินแ

และควบคุม ท่านต้องจัดให้มีการควบคุมที่เหมาะสม กระบวนการทำงานที่ปลอดภัย

การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน

และมาตรการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ท่านต้องระบุและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉิน

และลดผลกระทบของสถานการณ์ดังกล่าวโดยการดำเนินการแผนการและมาตรการรับมือฉุกเฉิน



OHAUS CORPORATION

7 Campus Drive
Suite 310
Parsippany, NJ 07054 USA
800.672.7722
973.377.9000
Fax: 888.288.5667
www.ohaus.com

(รวมถึงการรายงานฉุกเฉิน การแจ้งและการอพยพพนักงาน การฝึกอบรมพนักงาน อุปกรณ์ตรวจจับเพลิงไหม้และดับเพลิง และทางออกจากอาคารที่เหมาะสม)

แรงงาน

ท่านต้องยึดมั่นในการปกป้องสิทธิมนุษยชนของพนักงาน

และว่าจ้างพนักงานตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านแรงงานในท้องถิ่น

เราคาดหวังว่าท่านจะสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างมีเกียรติและได้รับการเคารพ

ท่านต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการบีบบังคับและการล่วงละเมิดให้แก่พนักงาน

ท่านต้องไม่ใช่แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ถูกบังคับ แรงงานที่ถูกผูกมัดตามสัญญา

หรือแรงงานที่ไม่สมัครใจ

ท่านต้องไม่ยินยอมหรือเกี่ยวข้องในการค้าที่ผิดกฎหมายหรือการลักลอบค้ามนุษย์เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสวงหาผลประโยชน์ทางการค้าที่ไม่ถูกต้อง

ท่านต้องยึดมั่นในแนวทางปฏิบัติในการว่าจ้างและการจ้างงานโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ที่อยู่ติดต่อ

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะใดๆ เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้

สามารถดำเนินการติดต่อผ่านแบบฟอร์มที่มีอยู่ในเว็บไซต์ OhausHQ@Ohaus.com