



**OHAUS CORPORATION**

7 Campus Drive  
Suite 310  
Parsippany, NJ 07054 USA  
800.672.7722  
973.377.9000  
Fax: 888.288.5667  
www.ohaus.com

## 业务合作伙伴行为准则

---

下述条款适用于我们所有的业务合作伙伴，包括我们的销售渠道合作伙伴和我们的供应链合作伙伴。下述条款是对您与奥豪斯订立的相关协议条款的补充和修订，其效力优于前述协议的相关条款。奥豪斯有权修改此等条款。

---

奥豪斯承诺在开展经营活动时遵守职业道德和法律法规，并承担相应的社会责任。请您访问 [www.ohaus.com/business-partner](http://www.ohaus.com/business-partner) 并查询我们的《伦理、社会及质量标准》，以进一步了解我们的这一承诺。作为我们的业务合作伙伴，我们期望您与我们共同履行这份承诺。

本准则适用于您与我公司业务往来中的所有活动。本准则是您在与我们的关系中必须达到的最低的商业行为标准。同时，您还应遵守贵公司运营所在国的所有相关法律、法规和其他规范性文件。

您应当与您的业务合作伙伴开展合作，以确保他们同样能够尽力遵守本准则中的原则或其他类似原则。

违反本准则的条款将构成对您与我司之间相关协议的实质违约，我司有权因此而解除您与我司之间的关系。

### 遵守；对信息的请求

我们可以自行决定、或根据法律要求，请求您提供有关您遵守本准则的相关信息。您必须对这些信息请求提供及时、完整的答复。同时，我们也保留通过审计或其他评估机制验证您是否遵守本准则的权利。

对于您提供给我们材料，我们期望您能够向我们披露它的来源。您必须创建完整、可追溯至源头的供应链规划，并根据请求提供给我们。我们希望您进行适当的尽职调查，以评估您的采购活动是否直接或间接地存在利益冲突或侵犯人权行为。

### 职业道德行为；公平竞争

处理与员工、供应商、客户和业务合作伙伴相关的事宜时必须遵守最高标准的职业道德规范。我们期望在所有商业交往中都能实现最高标准的诚信，禁止任何形式的贿赂、欺诈和其他类似行为。

我司期望您与您的员工在遵守职业道德的前提下通过公平竞争获取商业机会，坚持公平交易、公平宣传和公平竞争的原则。您的员工在销售我公司产品与服务时，必须保证该员工对客户做出的声明、信息传达或陈述准确、完整且真实。



## OHAUS CORPORATION

7 Campus Drive  
Suite 310  
Parsippany, NJ 07054 USA  
800.672.7722  
973.377.9000  
Fax: 888.288.5667  
www.ohaus.com

不得承诺提供、支付、索取、收受贿赂，亦不得在商务或政府活动中参与任何有非法动机的其他活动。在与奥豪斯关联企业等在内的其他公司以及奥豪斯的员工往来时，必须尽一切合理努力满足这一要求。我们禁止奥豪斯的相关企业以及员工承诺提供、支付、索取或接收其他不正当的好处，包括贿赂。在任何时候，您都必须遵守所有相关的反贿赂法律法规。

准确可靠的财务和经营记录对企业而言极具重要性，因此请您务必确保向奥豪斯提交的订单、销售报告或其他信息是完整、准确的。

必须尊重第三方知识产权。在处理技术和敏感信息使用、披露及转移的问题时，应注重知识产权的保护。您必须确保奥豪斯以及第三方的保密及专有信息不会泄露，且前述信息的使用必须仅限于特定的许可目的。您必须采取适当的手段以保护我们的信息。当您在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，必须遵守有关隐私和信息安全的法律法规。

## 环境

我们期望您开展环保经营，尽量减少对环境的不利影响。我们倡导节约自然资源，避免使用有害材料并积极参与能实现资源再利用和再循环的活动。

您必须取得所有必需的环境许可、执照、信息登记和限制令，保持其有效，并遵守相关的操作和报告要求。在操作过程中以及工业工艺及卫生设施产生的废水、固体废物、废气和有害物质在排放和处理前应按要求进行监控、控制和处理。

必须遵守所有有关禁用或限用某种物质（如有害材料）的法律法规，包括与有害物质标记、回收与处理相关的法律法规。

## 健康与安全

必须为所有员工创造安全的工作条件和健康的工作环境，避免员工过度暴露于化学、生物和物理危害中。物理危害包括噪音、极端温度、不当照明、辐射、人体工程学、空气质量和振动。就从事高强度体力劳动员工的危害暴露程度开展相应的评估和监管。必须制定恰当的控制、安全工作程序、预防性维护和保护措施以降低工作场所中的健康和安全风险。

您必须识别并评估紧急状况并通过实施应急预案和响应程序（包括紧急状况报告、员工撤离通知、员工培训、火灾检测和灭火设备及恰当的安全出口设施）最大程度地减少紧急状况所造成的影响。

## 劳动力

必须尊重所有员工的人权并按当地劳动法律法规予以雇佣。为员工创建并维持一个人人享有尊严、尊重的工作环境，并创造自由宽松的工作氛围。不得使用童工、强制劳工、契约奴工和非自愿工。不得宽恕或参与人口贩卖。招聘员工时，要确保不出现任何歧视行为。

## 联系方式



**OHAUS CORPORATION**

7 Campus Drive  
Suite 310  
Parsippany, NJ 07054 USA  
800.672.7722  
973.377.9000  
Fax: 888.288.5667  
[www.ohaus.com](http://www.ohaus.com)

如对本准则有任何疑问或建议，请通过[OhausHQ@Ohaus.com](mailto:OhausHQ@Ohaus.com)与我们联系。